



人權政策及管理方針

➤ 人權政策

為維護信紘集團之員工及價值鏈夥伴（包含客戶、供應商／承攬商、代理商、合資企業及聯盟夥伴、地方社區）的基本人權，促進環境、社會、經濟之永續發展，信紘集團支持並尊重《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》第一與第二條原則、《聯合國企業與人權指導原則》之保護、尊重及補救三大原則、國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》之國際人權規範；謹守營業所在地國家法令規範並透過加入「責任商業聯盟」，定期檢視信紘集團與價值鏈夥伴人權政策的執行狀況，以確保人權保障工作之落實。信紘集團於2024年訂定適用於集團之人權宣言，同時期許與要求供應商與合作夥伴共同遵守。



**信紘科技股份有限公司
人權政策**

第一條 目的
為善盡企業社會責任，保障人權環境，遵循聯合國「世界人權宣言」、「全球盟約」、「國際勞動組織公約」等各項國際人權公約，並公司內、外關係成員，均能獲得公平有尊嚴的對待。

第二條 適用範圍
信紘科技人權政策適用於本公司、分公司及集團子公司，並以相同標準對待及要求供應商與合作夥伴符合本政策之精神與基本原則。

第三條 保障職場人權
本公司禁止強迫勞動、人口販運、濫用童工及性騷擾等違反人權之行為，尊重國際基本人權，禁止任何形式歧視，禁止強迫勞動與使用童工、不得破壞工社社自由。

第四條 多元共融性及平等機會
不同種族、性別、社經地位、膚色、國籍、宗教、年齡、婚姻、容貌、身心障礙、性別認同等所產生歧視、騷擾、差別待遇之言語、態度及行為並鼓勵將自身觀點、經驗帶入職場，促進企業成長、創新，以落實就業、雇傭條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允並符合當地法令規定，以確實保障員工職場人權；並提供有尊嚴、平等、無層級之職場環境。

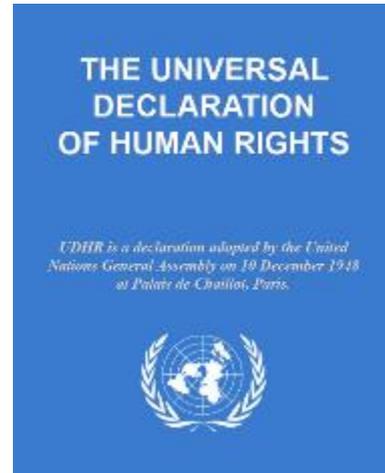
第五條 安全及健康的工作場所
一、本公司設立多元化社團，以提倡運動與身心健康發展。
二、遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益。
三、遵守職業安全衛生相關法令，透過辦理安全衛生工作、教育訓練、員工健康檢查或舉辦各項健康促進活動等方式，照護員工之身心健康，改善及提升工作環境之安全衛生條件，降低職業災害發生之風險，提供員工安全、健康、衛生之職場環境。

第六條 個人資料保護
保障所有利害關係人之個人資料，建置完善資訊安全管理機制及防護措施。

第七條 促進勞資和諧
提供多元、暢通之溝通管道，維持良好勞資關係，並定期召開勞資會議，對員工之疑問或職場現況，予以妥適回應，以確保雙方權益。

第八條 人權政策宣導
本公司除支持其實踐人權環境外，並鼓勵包含供應商在內之合作對象，共同致力於對人權議題之關注及善觀相關風險之管理。


 董事長





➤ **人權管理方針**

信紘科依據內部訂定之人權政策，針對相關議題訂定出落實方針及作法。

項目	落實方向	具體作法
保障職場人權	禁止強迫勞動、人口販運、僱用童工及性騷擾等違反人權之行為，尊重國際基本人權，禁止任何形式歧視、禁止強迫勞動與使用童工、不礙員工結社自由。	1. 遵守各地相關勞動法令，制定內部工作規則及各式管理辦法。
多元包容性及平等機會	不因種族、性別、社經地位、膚色、國籍、宗教、年齡、婚姻、容貌、身心障礙、性別認同等而產生歧視、騷擾、差別待遇之言語、態度及行為。其以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允並符合當地法令規定，以確實保障員工職場人權，並提供有尊嚴、平等之職場環境。	1. 設有性騷擾事件及不法侵害申訴管道。 2. 聘用身心障礙者，提供平等就業環境。 3. 培育實習生，培養職場必備技能與專業知識。
促進勞資和諧	提供多元、暢通之溝通管道，維持良好勞資關係，並定期召開勞資會議，對員工之疑問或職場現況，予以妥適回應，以確保雙方權益。	1. 每年定期舉辦4次勞資會議，進行上下溝通。 2. 公司設有福委會，定期開會，協調統整員工意見，舉辦春酒及尾牙等活動。 3. 設有意見箱，可進行意見傳達及申訴。
個人資料保護	保障所有利害關係人之個人資料，建置完善資訊安全管理機制及防護措施。	1. 新人教育課程設有資訊保密宣導及資安宣導課程。



項目	落實方向	具體作法
安全及健康的工作場所	遵循 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，對於職業安全風險作有效管理控制，並依照職業安全衛生法規規定，設置友善環境及安全健康的工作場所。	(一)安全場所 1. 24 小時駐廠，維護公司安全。 2. 每年進行消防檢修及設備維護。 3. 每半年舉辦消防講習暨疏散演練。 (二)健康生活 1. 國外旅遊補助，鼓勵員工休息，調劑身心。 2. 定期舉辦員工健康檢查。 3. 聘有廠護關心員工身心狀況。 4. 鼓勵女性員工重回職場給予產親假、撫育假。 5. 設有舒壓按摩服務，消除身體疲憊。 6. 設立多元社團，提倡運動與身心平衡發展。
人權政策宣導	本公司除支持及實踐人權保護外，並鼓勵包含供應商在內之合作對象，共同致力於對人權議題之關注及重視相關風險之管理	1. 訂有人權政策，規範全體員工。 2. 新人教育課程包含性騷擾防治宣導、資訊保密宣導、企業誠信經營、一般安全衛生教育、危害通識等職業安全教育。

➤ **人權教育訓練**

信紘集團於 2024 年，針對同仁實施的人權相關訓練，總計時數為 1,083 小時，共計 226 位同仁完成訓練，占全體同仁總人數的 49.67 %。未來信紘集團仍將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。2024 年信紘集團無任何性別、種族歧視案件或違反人權之勞動實務申訴，且無違反原住民權益之事件，亦無收到有限制員工結社自由或團體協商權利、使用童工及強迫勞動等違反人權之舉報，信紘集團未有限制員工結社自由或團體協商權利、使用童工及強迫勞動等相關風險。

➤ **溝通管道**

信紘科重視員工意見、雙向溝通，建構多元、暢通之溝通管道，保障員工發言權利，包含部門會議、勞資會議、職工委員會議、座談會、意見調查、意見箱等平台，達到充分溝通有效解決問題之目的。另針對職場性騷擾及不法侵害設有專責申訴管道，達到保障職場安全。